

Leipzig, am 10. April 2007



Pressemitteilung zum PUULitzer Preis 2007

Engagement hat seinen Preis – im April wird er verliehen

Verleihung des 1. PUULitzer Preises am 19. April 2007,

Anwesenheit der Schirmherren Prof. Dr. Kurt Biedenkopf und Prof. Dr. Lothar Späth

Am 19. April 2007 wird die PUUL mit dem PUULitzer Preis erstmals drei Auszeichnungen vergeben, welche herausragende Einzel- oder Unternehmensleistungen von und für die Generation 50plus ehren. Den PUULitzer Preis gibt es in drei Kategorien und ist dotiert mit einem Gesamtwert von über 20.000 Euro, welche zweckgebunden für die Preisträger eingesetzt werden. So soll die Personalentwicklung für die Generation 50plus gefördert werden, um deren Leistungsfähigkeit und ihren langfristigen Verbleib im Unternehmen zu sichern.

Ein Preis sensibilisiert für das Thema 50plus

„Der Preis hat ein Ziel“, betont Torsten Oertel, Geschäftsführer der PUUL GmbH. „Wir wollen für das Thema 50plus sensibilisieren und Best-Practice-Beispiele ans Licht der Öffentlichkeit holen.“. Schließlich erfordere es die demographische Entwicklung in der Bundesrepublik, dass sich die deutsche Wirtschaft in Zukunft mehr auf Menschen über 50 Jahre einstellen wird, da sich das „junge Blut“ in den Unternehmen perspektivisch verdünnen werde. Daher will der PUULitzer Preis die Leistungsfähigkeit von Arbeitnehmern über 50 besonders hervorheben.

Zwei prominente Schirmherren und drei Preis-Kategorien

Unter der Anwesenheit der Schirmherren **Prof. Dr. Lothar Späth** und **Prof. Dr. Kurt Biedenkopf** wird der PUULitzer Preis in insgesamt drei Kategorien verliehen. Die **erste Kategorie** zeichnet Unternehmen mit besonderem Engagement für die Generation 50plus aus. Die **zweite Kategorie** ehrt Mitarbeiter im Alter über 50 Jahre, die für ihr Unternehmen Herausragendes geleistet haben. Die **dritte Kategorie** ist dem Projekt JobFORMAT 50plus vorbehalten: Hier werden ein Projektexperte oder ein Projektteam für eine erfolgreiche Projektbearbeitung und die langfristige Integration in ein Unternehmen geehrt.

Nach der Ehrung werden Schirmherren, Preisträger, Teilnehmer, Medien und Publikum beim anschließenden Buffet ungezwungen miteinander weiter ins Gespräch kommen und Erfahrungen beim Thema 50plus austauschen.

„Drei Fragen an...“ – Podiumsdiskussion mit Prof. Dr. Lothar Späth u.a.

Zu Beginn der Veranstaltung in der Hazienda des Leipziger Zoos lädt die PUUL GmbH zu einer Podiumsdiskussion mit hochkarätigen Teilnehmern. Praxisprofis wie Prof. Dr. Lothar Späth und Uwe Albrecht, Wirtschaftsbeigeordneter der Stadt Leipzig, sowie führende Vertreter der Leipziger Wirtschaft wollen sich gezielt mit der Frage **„50plus für den Aufschwung? Die Wirtschaftskraft des Standortes Leipzig und die Rolle der Generation 50Plus“** auseinandersetzen und damit ein Diskursfundament für die anschließende Verleihung des PUULitzer Preises legen.

Das Projekt JobFORMAT 50plus

Der PUULitzer Preis ist ein Element des Projektes JobFORMAT 50plus. Die PUUL GmbH Leipzig entwickelt und leitet dieses lokale Projekt der Bundesinitiative „Perspektive 50plus“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS). Neben der Sensibilisierung für 50plus und der Auslotung von Beschäftigungsmöglichkeiten in der Region und in Wachstumsbranchen hat JobFORMAT 50plus vor allem das Ziel, Arbeit suchende Menschen über 50 direkt in den ersten Arbeitsmarkt zu vermitteln. Im Rahmen des Projekts übernehmen die „50plusser“ als qualifizierte Experten projektweise eine Aufgabe im Unternehmen und können potenzielle Arbeitgeber praxisnah von ihren Fähigkeiten überzeugen. Der Unternehmer wiederum kann prüfen, ob ein 50plus-Experte in sein Unternehmensgefüge passt.

PUUL als Leipzigs professioneller und erfolgreicher Arbeitsvermittler

Die PUUL GmbH hat sich in den letzten Jahren den Ruf eines erfolgreichen Arbeitsvermittlers erarbeitet. Sie unterstützt regionale Unternehmen und Investoren bei der Rekrutierung und Entwicklung von Personal sowie bei der Fördermittelberatung. So unterstützte die PUUL unter anderem bereits BMW, Amazon und DHL bei deren Ansiedlungen in Leipzig.



Perspektive
50plus
Beschäftigungspakte
in den Regionen



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Die Verleihung des PUULitzer Preis in Stichworten:

Veranstaltung:

Podiumsdiskussion und anschließende Preisverleihung des PUULitzer Preises

Anwesende Schirmherren:

Prof. Dr. Lothar Späth und Prof. Dr. Kurt Biedenkopf

Inhalt:

Podiumsdiskussion mit Prof. Dr. Lothar Späth und Uwe Albrecht (Wirtschaftsbeigeordneter der Stadt Leipzig) zum Thema „50plus für den Aufschwung? Die Wirtschaftskraft des Standortes Leipzig und die Rolle der Generation 50Plus.“, anschließend Preisverleihung mit Prämierung eines herausragenden Engagements von Einzelpersonen und Unternehmen von und für die Generation 50plus

Kategorien:

1. Kategorie: Bestes Unternehmen mit Engagement für 50Plus
2. Kategorie: Bester 50Plus-Mitarbeiter
3. Kategorie: Bester Experte bzw. bestes Expertenteam 50Plus im Rahmen von JobFORMAT 50Plus

Preise:

Gesamtwert 20.000 Euro für zweckgebundenen Einsatz

Jury:

Lars Reese, (Personalleiter Porsche Leipzig), Burkhard Jung (OBM der Stadt Leipzig), Prof. Dr. Hans Wiesmeth (Rektor HHL Leipzig), Peter Rentzsch (Personalleiter AOK Sachsen), Dr. Andreas Zehr (Geschäftsführer ARGE Leipzig), Torsten Oertel (Geschäftsführer PUUL GmbH Leipzig)

Datum der Preisverleihung:

19. April 2007

Uhrzeit:

16.00 Uhr (Podiumsdiskussion mit Prof. Dr. Lothar Späth),
19.00 Uhr (Preisverleihung mit Prof. Dr. Kurt Biedenkopf, Prof. Dr. Lothar Späth und Uwe Albrecht)

Ort:

Leipziger Zoo, Hacienda Las Casas

Informationen zum PUULitzer Preis und zur Preisverleihung

PUUL GmbH, Kohlgartenstraße 13, 04315 Leipzig.

Ansprechpartner ist Herr Torsten Oertel

Tel.: 0341 2359966, Fax: 0341 2006299

E-Mail: info@jobformat-50plus.de, Web: www.jobformat-50plus.de