

Leipzig, am 19. April 2007



## Pressemitteilung zum PUULitzer Preis 2007

### Ehre, wem Ehre gebührt

#### PUULitzer Preis erstmals an Unternehmen und Arbeitnehmer verliehen

Viele freudige Gesichter und eine inhaltsstarke Podiumsdiskussion prägten die Verleihung des 1. PUULitzer Preises am Donnerstag im Zoo Leipzig. Die PUUL GmbH verlieh an diesem Abend vor 100 geladenen Gästen und in Anwesenheit des Schirmherren Prof. Dr. Lothar Späth erstmals den PUULitzer Preis an Unternehmen und Einzelpersonen, die besonderes Engagement von und für die Generation 50plus bewiesen haben.

### Leuchttürme des 50plus-Engagements

„Wir haben mit dem PUULitzer Preis Leuchttürme beim 50plus-Engagement ausgezeichnet, die sich in besonderem Maße hervorgetan haben“, erklärte Torsten Oertel, Geschäftsführer der PUUL GmbH. Das Ziel des Preises sei es, zu zeigen, „dass es unternehmerisch ungeheuer wichtig ist, sich auf die „erfahrene Generationen“ zu verlassen, sprich sowohl ihre Leistung zu nutzen als auch weiter zu fördern.“ Gerade wenn man die Preisträger betrachte, werde klar, wie sehr Unternehmen und qualifizierte ältere Arbeitnehmer voneinander profitierten, so Oertel weiter.

### Hochkarätige Jury wählte 3 Preisträger aus

Weshalb einen speziellen Preis für ein 50plus-Engagement? Laut Angaben des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales ist in der Generation ab 50 Jahre beinahe jeder Zweite ohne Arbeit – eine horrend hohe Zahl, die in der Öffentlichkeit jedoch kaum Beachtung findet (Quelle: <http://www.perspektive50plus.de>). Das will die PUUL GmbH mit dem PUULitzer Preis ändern. Deshalb wählte eine hochkarätige Jury zur Verleihung drei Preisträger aus, deren Leistung beim Thema 50plus besonders hervorgehoben werden kann. Als Unternehmen mit dem herausragendem 50plus-Engagement wurde die Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH ausgezeichnet, während Norbert Apfelstädt und Martina Haring als besondere Mitarbeiter über 50 jeweils eine PUULitzer-Trophäe überreicht bekamen.

### Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH als vorbildliches Unternehmen

Dietrich Wilke durfte als Geschäftsführer der Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH die erste Auszeichnung in der Kategorie „Unternehmen mit Engagement für 50plus“ entgegen nehmen. „Erfahrung, Eigenverantwortung und höhere Problemlösungskompetenz“ seien die entscheidenden Aspekte, auf die es ihm bei seinen Mitarbeitern ankomme, erklärte der agile Geschäftsführer. Daher berücksichtige er bei der Personalauswahl gerne Arbeitnehmer über 50 Jahre, da diese Tugenden bei jenen deutlich häufiger zu finden seien. Dies war einer der Hauptgründe, weshalb sich die Jury für die Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH entschied.

### Leistungsstarke 50plus-Mitarbeiter

„Ziemlich aufgeregt“ sei sie gewesen, erklärte eine überraschte Martina Haring von der Firma „Elko Reuter und Janek Przybilla GbR - Tischlerei Ehlert möbeln + innenausbau“, nachdem Sie ihren Preis auf der Bühne des PUULitzer Preises überreicht bekommen hatte. Sie war über das PUUL-Projekt „JobFORMAT 50plus“ an den Arbeitgeber vermittelt worden, ist dort seither nicht mehr aus dem Team wegzudenken und erhielt folgerichtig den PUULitzer Preis in der Kategorie „Bester Experte im Rahmen von JobFORMAT 50plus“. Ähnlich wichtig ist auch Norbert Apfelstädt für die Glasofenbau Leipzig GmbH: Er erhielt die Auszeichnung in der Kategorie „Bester 50plus-Mitarbeiter“, da er seit über 42 Jahren in dem Betrieb arbeitet und bis heute maßgeblich zu seinem Erfolg und Bestehen beiträgt.

Der PUULitzer Preis ist mit insgesamt 20.000 Euro dotiert, welche zweckgebunden für die Generation 50plus in den Unternehmen eingesetzt werden.



## Die Verleihung des PUULitzer Preis in Stichworten:

### Veranstaltung:

Preisverleihung des PUULitzer Preises

### Schirmherren:

Prof. Dr. Lothar Späth und Prof. Dr. Kurt Biedenkopf

### Inhalt:

Podiumsdiskussion mit Prof. Dr. Lothar Späth und Uwe Albrecht (Wirtschaftsbeigeordneter der Stadt Leipzig) zum Thema „50plus für den Aufschwung? Die Wirtschaftskraft des Standortes Leipzig und die Rolle der Generation 50Plus.“, anschließend Preisverleihung mit Prämierung eines herausragenden Engagements von Einzelpersonen und Unternehmen von und für die Generation 50plus

### Die Preisträger in den 3 Kategorien:

1. Kategorie „Bestes Unternehmen mit Engagement für 50Plus“: Vietz Schweisstechnik Leipzig GmbH
2. Kategorie „Bester 50Plus-Mitarbeiter“: Norbert Apfelstädt (Glasofenbau Leipzig GmbH)
3. Kategorie „Bester Experte im Rahmen von JobFORMAT 50Plus“: Martina Haring (Elko Reuter und Janek Przybilla GbR - Tischlerei Ehlert möbeln + innenausbau)

### Preise:

Gesamtwert 20.000 Euro für zweckgebundenen Einsatz

### Jury:

Burkhard Jung (OBM der Stadt Leipzig), Peter Rentzsch (Personalleiter AOK Sachsen), Dr. Andreas Zehr (Geschäftsführer ARGE Leipzig), Lars Reese (Personalleiter Porsche Leipzig), Torsten Oertel (Geschäftsführer PUUL GmbH Leipzig), Prof. Dr. Hans Wiesmeth (Rektor HHL Leipzig).

### Weitere Informationen zum PUULitzer Preis und zur Preisverleihung

PUUL GmbH, Kohlgartenstraße 13, 04315 Leipzig.

Ansprechpartner ist Herr Torsten Oertel

Tel.: 0341 2359966, Fax: 0341 2006299

E-Mail: [info@jobformat-50plus.de](mailto:info@jobformat-50plus.de), Web: [www.jobformat-50plus.de](http://www.jobformat-50plus.de)

## **Steckbrief des Preisträgers in der Kategorie „Bestes Unternehmen mit Engagement für 50plus“**

### **Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH**

#### **Das Unternehmen**

Die Firmengruppe Vietz hat mehr als 30 Jahre Baustellenerfahrung mit Pipelinebaustellen auf der ganzen Welt. Sie beliefert Baufirmen, welche Gas- und Ölpipelines von A nach B auf dem Land und im Wasser verlegen. Dafür stellt sie Schweißtechnik, Pipelinebiegemaschinen, Vakuumrohrhebergeräte, Pipelineprüftechnik und vieles mehr in diesem Bereich her. Weltweit gibt es keine Firma mit diesem Herstellungsprogramm.

Die Vietz GmbH hat Vertriebs- und Kundendienststützpunkte auf der ganzen Welt. In der Niederlassung in Leipzig wird die Schweißtechnik für den Pipelinebau hergestellt.

#### **Zitate aus dem Kommentar der Jury**

„Der Geschäftsführer der Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH zeichnet sich zunächst durch ein allgemein sehr hohes Engagement und Verständnis für seine Mitarbeiter aus. Das Unternehmen legt in der Personalauswahl besonderen Wert auf erfahrene Bewerber und hat sich bewusst für die Zielgruppe 50plus entschieden.“

„Herr Wilke hat als Leipziger Geschäftsführer unseren anfänglich zurückhaltenden Bewerber durch intensive Gespräche in seiner Entscheidung gestärkt, sodass dieser mit Selbstvertrauen die neue Position übernahm.“

#### **Zitate aus dem Bewerbungstext der Vietz Schweißtechnik Leipzig GmbH**

„Die Fähigkeiten, die wir brauchen, sind eben besonders in der „älteren Generation“ stärker ausgeprägt. Ich denke da besonders an mehr Selbständigkeit, Eigenverantwortung, eine höhere Problemlösungskompetenz und eine stärker motivierte und zielgerichtete Arbeitseinstellung.“

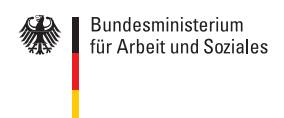
„Besonders freut es mich, dass die Kenntnisse und Fähigkeiten unseres neuen Mitarbeiters für das Unternehmen unentbehrlich geworden sind.“

„Die fortlaufende Qualifizierung und Weiterbildung spielt eine entscheidende Rolle beim Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit.“

„Ältere Mitarbeiter kann man zu idealen Mentoren weiterbilden, die ihr Wissen gezielt an neue oder jüngere Mitarbeiter weitergeben.“

„Wir brauchten einen Mitarbeiter, der sich schnell in das neue Arbeitsfeld einarbeiten kann und die nötige Fachkenntnis und Berufserfahrung mitbringt. Gefunden haben wir ihn über das Projekt JobFORMAT 50plus.“

„JobFORMAT 50plus hat sich in der Praxis derart bewährt, dass ich auch in Zukunft die Unterstützung der PUUL in Anspruch nehmen werde.“



**Steckbrief des Preisträgers in der Kategorie  
„Bester 50plus-Mitarbeiter“**

**Norbert Apfelstädt (Glasofenbau Leipzig GmbH)**

**Über den Mitarbeiter**

Herr Norbert Apfelstädt ist seit 42 Jahren bei der Glasofenbau Leipzig GmbH als Polier tätig. Er ist aufgrund seiner Erfahrung und Kenntnis eine tragende Säule im Unternehmen geworden und bildet heute neben seiner eigentlichen Tätigkeit jüngere Mitarbeiter zu Facharbeitern aus. Sein Arbeitgeber attestiert ihm einen wesentlichen Anteil an der Entwicklung der Glasofenbau Leipzig GmbH in den letzten 20 Jahren.

**Zitate aus dem Bewerbungstext**

„Norbert Apfelstädt hat sich in den vielen Jahren seiner Tätigkeit ständig umfassend weitergebildet.“

“Durch seine lange Betriebszugehörigkeit und die dabei umfassend erworbenen Erfahrungen ist er in der Lage, auch in kritischen Situationen den Überblick zu bewahren und richtige Entscheidungen zu treffen.“

„An der Umschulung und Ausbildung von jungen Menschen leistet er einen wesentlichen Beitrag in unserer Firma und für die Allgemeinheit.“

„Vor allem galt sein Augenmerk der Weiterentwicklung der Qualitätsarbeit auf unseren Montagebaustellen unter Einhaltung und Erhöhung der Produktivität.“

**Steckbrief des Preisträgers in der Kategorie  
„Bester Experte im Rahmen von JobFORMAT 50plus“**

**Frau Martina Haring (Elko Reuter und Janek Przybilla GbR - Tischlerei Ehlert  
möbel + innenausbau)**

**Über die Mitarbeiterin**

Frau Martina Haring wurde im Rahmen des Projekts JobFORMAT 50plus als Expertin an die Tischlerei Ehlert möbel + innenausbau vermittelt. Ihre Fähigkeiten als Assistentin der Geschäftsführung überzeugten den potenziellen Arbeitgeber sehr schnell, sodass sie bald einen festen Arbeitsvertrag erhielt.

**Zitate aus dem Kommentar der Jury**

„Die Tischlerei Ehlert zeichnet sich besonders darin aus, dass sie unserer Bewerberin nach längerer Arbeitslosigkeit die Chance gegeben hat, ihre Stärken im Rahmen eines Experteneinsatzes zu zeigen.“

„Ein besonders freundlicher und unkomplizierter Umgang der jungen Geschäftsführer haben es ihr leicht gemacht, sich in das bestehende Team einzufinden und viele Aufgaben in kürzester Zeit eigenständig zu bearbeiten.“

**Zitate aus dem Bewerbungstext**

„Über das Projekt JobFORMAT 50plus war gewährleistet, dass Frau Haring über ein großes Maß an Erfahrung und hohe Motivation verfügte.“

„Von sehr hoher Bedeutung für unser Unternehmen sind hier ihre langjährigen Erfahrungen in der Betreuung von Klein- und Handwerksunternehmen, welche Frau Haring sehr gewinnbringend in unser Unternehmen einbringt. Eine selbständige und übergreifende Arbeitsweise ist in einem kleinen Handwerksunternehmen sehr wichtig.“

**50plus** JobFORMAT  
▶▶▶▶▶

 **Perspektive  
50plus**  
Beschäftigungspakte  
in den Regionen

 **Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales**